



# Cinquième anniversaire



**12 juin 2015**

**Direction Régionale Jeunesse, Sports et Cohésion Sociale  
du Limousin**



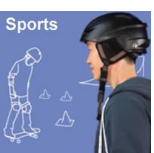
# 1. Un projet citoyen

## *Cadre réglementaire : vocation citoyenne du dispositif*

- ▶ **Loi 2010 : « Art.L. 120-1.-I. — Le Service Civique a pour objet de renforcer la cohésion nationale et la mixité sociale et offre à toute personne volontaire l'opportunité de servir les valeurs de la République et de s'engager en faveur d'un projet collectif en effectuant une mission d'intérêt général auprès d'une personne morale agréée. »**
  - Il unifie sous un statut homogène, lisible et simple
  - Il simplifie les procédures d'agrément pour les organismes qui veulent accueillir des volontaires
  - Il valorise l'engagement des volontaires



LE PLUS VOLONTAIRE DES ENGAGEMENTS



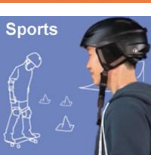
# 1. Un projet citoyen

## *Finalité et objectifs*

- ▶ **Finalité** : former une génération de jeunes en gagés (10% d'une classe d'âge)
- ▶ **Les objectifs du Service Civique** :
  - Offrir à toute personne volontaire l'opportunité de s'engager, de donner de son temps à la collectivité
  - Renforcer la cohésion nationale et la mixité sociale



LE PLUS VOLONTAIRE DES ENGAGEMENTS

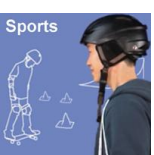


# 1. Un projet citoyen

## *Au service de l'intérêt général*

Le Service Civique est l'occasion d'effectuer une **mission d'intérêt général** dans des domaines très vastes :

- philanthropique
- éducatif
- environnemental
- scientifique
- social
- humanitaire
- sportif
- familial
- culturel
- défense
- sécurité civile
- prévention
- promotion de la francophonie et de la langue française
- prise de conscience de la citoyenneté française et européenne



# 1. Un projet citoyen

## *Un engagement citoyen sur le terrain*

### ► Des missions au contact d'un public :

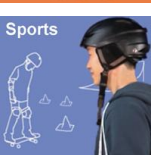
- Un service à la population identifié
- Des tâches précises : ambassadeur, accompagnateur, médiateur ( dans la réalité surtout des missions d'animation, d'information, communication)

### ► Un accompagnement à l'engagement citoyen

- Formation civique et citoyenne
- Découverte de l'environnement social, culturel et humain
- Incitation à l'engagement citoyen après le Service Civique



LE PLUS VOLONTAIRE DES ENGAGEMENTS



## 2. Un dispositif utile

### *Des retombées réelles et mesurables*

**Le SC, une action massive en faveur de l'intérêt général : entre 2010 et 2014 le Service Civique a concerné :**

- *Au niveau national:*
  - \* **5 000 organismes d'accueil** dont plus de **4 000 associations**,
  - \* **80 000 volontaires** pour **76 millions d'heures** d'engagement au service de l'intérêt général.
  
- *En Limousin (statistiques agence 22/05):*
  - \* **Depuis 2010, 1 246 jeunes** ont signé un contrat se déroulant en Limousin (506 en Corrèze, 108 en Creuse, 632 jeunes en Haute-Vienne).
  - \* **En 2014 : 322 débuts de mission** (115 en Corrèze, 31 en creuse, 176 en Haute-Vienne)



**LE PLUS VOLONTAIRE DES ENGAGEMENTS**



## 2. Un dispositif utile

### *Un dispositif pour tous les jeunes*

#### Les volontaires sont à l'image de la jeunesse française :

- 18 % de jeunes en Service Civique sont sans qualification (17 % ensemble de la jeunesse)
- Les garçons sont presque aussi nombreux que les filles (57 % des volontaires sont des filles, 43% des garçons)
- Ils sont 2,5 % à avoir entre 16 et 17 ans, 34,4% entre 18 et 20 ans, 29,4% entre 21 et 22 ans, et 33,7% entre 23 et 25 ans.
- L'âge moyen des volontaires est de 21 ans.
- La durée moyenne des missions est de 8 mois, pour 28 heures en moyenne d'engagement par semaine.
- Répartition des volontaires par niveau d'étude :
  - \* niveau infra Bac : 29,5%
  - \* niveau terminale : 35,1%
  - \* niveau supérieur au Bac : 40,9%



service-civique.gouv.fr

LE PLUS VOLONTAIRE DES ENGAGEMENTS



## 2. Un dispositif utile

### *Un impact réel sur les jeunes qui font le Service Civique*

#### *Etude d'impact du Service Civique sur les volontaires en Service Civique*

#### ► **Confiance à l'égard des autres :**

- ➔ à l'issue de leur mission, les volontaires ont nettement plus confiance (+ 10 points);
- ➔ 81 % recommandent le Service Civique;
- ➔ 61 % considèrent que le Service Civique a été utile dans leur recherche d'emploi

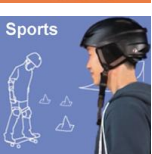
#### ► **Compétences et savoir-faire :**

- ➔ Ils ont globalement une *meilleure maîtrise des différentes compétences professionnelles à l'issue de la mission* (ex : utiliser les outils bureautiques, prendre la parole en réunion, envoyer un email professionnel...)



LE PLUS VOLONTAIRE DES ENGAGEMENTS

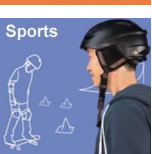




### 3. Une réalité dynamique

#### *Priorité nationale et montée en puissance ambitieuse*

- 2010 : 6 008 jeunes
- 2011 : 19 133 jeunes en missions (13 403 nouveaux)
- 2012 : 29 884 jeunes en mission (19 482 nouveaux)
- 2013 : 33 722 jeunes en mission (19 944 nouveaux )
- 2014 : 34 830 jeunes en mission (21 918 nouveaux)
- 2015 : 70 000 volontaires (56 000 nouveaux)
- 2017 : 150 000 volontaires



# 3. Une réalité dynamique

*2015 : une année décisive*

**Objectif 2015 : doubler le nombre de missions**

**Limousin / 2014 : 322 postes attribués**

**Par départements :**

- Creuse : 115
- Corrèze : 31
- Haute-Vienne (DD et DR): 176

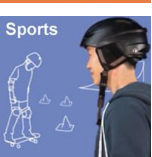
**Par types d'agrément :**

- Sur agréments nationaux : 176
- Sur agréments locaux : 146
- **Projection Limousin / 2015 : 656 missions (national + local)**



service-civique.gouv.fr

LE PLUS VOLONTAIRE DES ENGAGEMENTS



# 3. Une réalité dynamique

*Un début d'année de bon augure au niveau national mais une progression à confirmer pour la région Limousin*

## ► National :

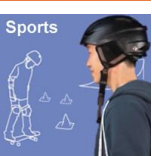
- Au 12 mai : **22 744 postes attribués** dont **10 133 au niveau local** (90 % de l'enveloppe 2014 , + de 50 % de la dotation régionale globale)

## ► Région Limousin : **113 postes agréés** (agrément nationaux et locaux au 11 mai / ELISA )

- Corrèze : 37
- Creuse : 29
- Haute-Vienne (DD + DR) : 47



LE PLUS VOLONTAIRE DES ENGAGEMENTS



## 4. Un nouveau statut

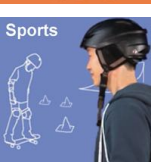
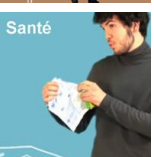
### *Un statut de volontaire à construire ensemble*

#### Un équilibre qui se cherche :

- Nature des tâches : service direct au public...
- Complémentarité avec salariés et bénévoles
- Place et fonctions du volontaire
- Accessibilité à tous les jeunes, mixité sociale



LE PLUS VOLONTAIRE DES ENGAGEMENTS

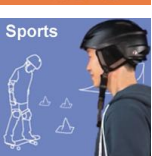
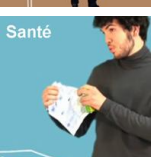


## 4. Un nouveau statut

### *Un statut de volontaire à construire ensemble*

#### Des difficultés concrètes sur le terrain :

- **Multiplicité de statuts** /congés, responsabilités, temps nécessaire pour l'accompagnement...
- **Des freins régulièrement évoqués** : lourdeur administrative, manque d'outils techniques sur quoi faire à quel moment, complexité pédagogique et éducative de l'accompagnement



## 5. Des enjeux à maîtriser

### *Développement de nouvelles missions, accueil dans de nouveaux organismes*

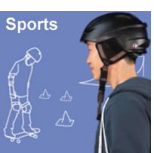
#### Diversifier les organismes d'accueil :

- **Nouvelles associations** : 80 % en 2014.
- **Collectivités territoriales** : 10, 3 % des missions en 2014
- **Etablissements publics (Hôpitaux...) et Services de l'Etat** : 4, 7 % en 2014 : préfecture, gendarmerie, éducation nationale, SDIS, organismes implantés sur les territoires Politique de la ville...

**Grands programmes de l'agence** : décrochage scolaire, Monalisa, transition écologique, programme national nutrition santé



LE PLUS VOLONTAIRE DES ENGAGEMENTS



# 5. Des enjeux à maîtriser

## *Veiller à la qualité*

- **Accessibilité à tous les jeunes** : Le SC n'est pas un emploi (pas de fiche de poste mais large part à l'initiative du jeune et à la co-construction avec le tuteur)
- **Mieux informer et mieux accompagner les organismes d'accueil et les tuteurs** : nature des missions, rôles du tuteur (accompagnement du projet d'avenir, compagnonnage par un référent adulte...), mise en place d'un réel projet de découverte citoyenne (plus que 2 jours de FCC !)
- **Reconnaître la place réelle aux les tuteurs** : formation plus importante, statut du tuteur. Intégration dans plans de formation continue ?



# ANNEXES



LE PLUS VOLONTAIRE DES ENGAGEMENTS





# L'engagement de Service Civique

## L'indemnisation du volontaire

→ Le volontaire perçoit selon sa situation **entre 573 à 680 euros par mois**, répartis de la façon suivante :

**Entre 573,65  
et 680,03 €**



**Condition : être au RSA, vivre avec ses parents au RSA ou avoir une bourse de l'enseignement supérieur au titre du 5e ou 6e échelon**

**En nature (ticket-restaurant, prise en charge de la carte de transport...) ou en espèces**

COUT MOYEN MENSUEL POUR L'ETAT	
Hors Formation civique et citoyenne	
	TOTAL
Indemnité nette moyenne	476,38 €
Subvention aux associations	85,00 €
Contributions et cotisations moyennes	408,95 €
<b>TOTAL COUT MOYEN</b>	<b>970,33 €</b>

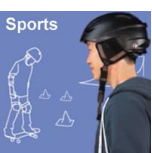


LE PLUS VOLONTAIRE DES ENGAGEMENTS

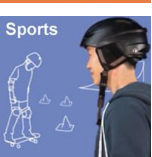
# L'engagement de Service Civique

## *Les organismes agréés en Service Civique*

- ▶ Depuis le début du dispositif, **5000 organismes** ont accueilli des jeunes en Service Civique
- ➔ Plus de **80 %** sont des **associations** (4 000),
- ➔ **10,3 %** collectivités,
- ➔ **4,7 %** sont des **établissements publics et services de l'Etat.**



LE PLUS VOLONTAIRE DES ENGAGEMENTS



# L'engagement de Service Civique

## *Les organismes agréés en Service Civique*

### Organismes recruteurs en Limousin en 2014 :

- ▶ *Associations : 64*
- ▶ *Services publics : 2*
- ▶ *Collectivités territoriales : 8*



LE PLUS VOLONTAIRE DES ENGAGEMENTS



# Sommaire détaillé

## 1. Un projet citoyen

- Cadre réglementaire : vocation citoyenne du dispositif
- Finalité et objectifs
- Au service de l'intérêt général
- Un engagement citoyen sur le terrain

## 2. Un dispositif utile

- Des retombées réelles et mesurables
- Un dispositif pour tous les jeunes
- Un impact réel sur les jeunes qui font un Service Civique

## 3. Une réalité dynamique

- Priorité nationale et montée en puissance du dispositif
- 2015 : une année décisive
- Un début d'année de bon augure mais...



LE PLUS VOLONTAIRE DES ENGAGEMENTS



# Sommaire détaillé

## 4. Un nouveau statut

- Un statut de volontaire à construire ensemble
- Missions de volontariat

## 5. Des enjeux à maîtriser

- Développement de nouvelles missions, accueil dans de nouveaux organismes
- Veiller à la qualité



LE PLUS VOLONTAIRE DES ENGAGEMENTS